

ชื่อเรื่อง	แนวทางการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนวัดนาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุขานี เขต 1
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ศศิวิมล ไชยพันธ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ นูรศิริรักษ์
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู และ 2) ศึกษาแนวทางการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนวัดนาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุขานี เขต 1 เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Samaniego, B. S ประชากรที่ใช้ คือ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 64 คน ใช้จำนวนประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 2) ผลการศึกษาแนวทางการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนวัดนาง พบว่า ครูโรงเรียนวัดนางมีขวัญและกำลังใจในระดับสูง โดยเฉพาะด้านค่าตอบแทนและสิ่งแวดล้อมการทำงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขณะที่ด้านลักษณะงานและภาระงาน ควรได้รับการปรับปรุงเพื่อลดภาระที่ซ้ำซ้อนและเพิ่มเวลาในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

คำสำคัญ แนวทางการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ การปฏิบัติงานของครู โรงเรียนวัดนาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุขานี เขต 1

Title	Guidelines for Promoting Teachers' Morale in Wat Nawong School under Pathum Thani Primary Educational Service Area Office 1
Name	Sasiwimon Yaikhan
Advisor	Assistant Professor Dr. Somboon Burasirirak
Degree	Master of Education
Program	Educational Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this study were 1) to study the level of teachers' morale in performing their duties and 2) to identify guidelines for promoting teachers' morale in Wat Nawong School under Pathum Thani Primary Educational Service Area Office 1. This research employed a quantitative research method. The conceptual framework was based on the concepts and theories of Samaniego, B. S. The population consisted of school administrators, teachers, and educational personnel totaling 64 individuals. The entire population was used as the sample group. The research instrument was a five-point rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The results of the study revealed that 1) the overall level of teachers' morale in performing their duties was at the highest level. 2) Regarding the guidelines for promoting teachers' morale in Wat Nawong School, the findings indicated that teachers had a high level of morale, particularly in terms of compensation and the working environment, which were significant factors contributing to job satisfaction and work efficiency. However, aspects related to job characteristics and workload should be improved to reduce redundant tasks and allow teachers more time to focus on quality teaching and learning activities.

Keywords: Morale Promotion, Teachers' Performance, Wat Nawong School, Pathum Thani Primary Educational Service Area Office 1